

**UCHWAŁA NR XLI/330/18
RADY POWIATU BRZESKIEGO**

z dnia 28 czerwca 2018 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995 i poz. 1000), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967), Rada Powiatu Brzeskiego uchwala, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 2. 1. Regulamin wprowadza się w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

3) zasady i kryteria wypłacania nagród dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek oświatowych.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole, placówce, rozumie się przez to szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski,

2) oddziale, należy przez to rozumieć oddział klasowy lub grupę, do której przyporządkowany jest wychowawca otrzymujący z tego tytułu dodatek funkcyjny,

3) nauczycielu, rozumie się przez to nauczycieli szkół i placówek wymienionych w pkt.1;

4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967),

5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Tworzy się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 6% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli na dany rok budżetowy.

2. Tworzy się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w wysokości 30% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów na dany rok budżetowy.

§ 5. 1. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości od 2% do 30 % wynagrodzenia zasadniczego;

2. Nauczycielowi ustala się dodatek motywacyjny po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 6 miesięcy;

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) opracowywanie i modyfikacja programów nauczania, wdrażanie nowatorskich metod nauczania,
 - b) przygotowywanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i współzawodnictwie sportowym,
 - c) uzyskiwanie wysokich lokat na szczeblu powiatu, województwa i regionu,
 - d) efektywna praca z uczniem mającym trudności w nauce lub uczniem zdolnym,
 - e) osiąganie dobrych wyników nauczania ustalonych na podstawie przeprowadzonych badań narzędziami pomiaru dydaktycznego,
 - f) osiąganie znaczących wyników z egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
 - g) akcentowanie w procesie dydaktycznym rozwijania kompetencji kluczowych uczniów;
- 2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia,
 - b) skuteczne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii,
 - d) organizowanie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
 - e) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych i eksperymentalnych treści programowych lub organizacyjnych,
 - b) upowszechnianie własnych osiągnięć i promowanie szkoły w środowisku,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) aktywne uczestniczenie w zespołach nauczycielskich,
 - b) prowadzenie zajęć opiekuńczych z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - c) aktywny udział w wewnątrzszkolnych formach doskonalenia zawodowego;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) współpraca z rodzicami uczniów,
 - b) protokołowanie rad pedagogicznych i zebrań,
 - c) organizowanie sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli,
 - d) organizowanie i opieka nad wolontariatem szkolnym,
 - e) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami szkolnymi,
 - f) zapewnienie wysokiego poziomu organizacyjnego uroczystości i imprez sportowych w szkole i w środowisku,
 - g) efektywna współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły,
 - h) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - i) zaangażowanie w pozyskiwanie sponsorów i środków pozabudżetowych,
 - j) terminowość realizacji zadań i przestrzeganie dyscypliny pracy;

- 6) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
 - a) zaangażowanie na rzecz budowania dobrego wizerunku szkoły lub placówki,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - c) szczególne zaangażowanie w procesie promocji i rekrutacji do szkoły,
 - d) realizowanie zadań i zamierzeń określonych w lokalnej strategii lub programach rozwojowych oświaty;
- 7) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie organizowanych zajęć:
 - a) organizowanie zajęć ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - b) dbałość o sprawność i bezpieczeństwo stosowanych urządzeń i pomocy dydaktycznych,
 - c) przestrzeganie przepisów BHP w czasie organizacji wyjść oraz turystyki szkolnej,
 - d) dbałość o przestrzeganie zasad BHP na terenie szkoły,
 - e) aktywne pełnienie dyżurów w czasie przerw.

§ 6. 1. Dyrektor otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości od 2% do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielom, którym powierzono stanowiska dyrektorów szkół i placówek oświatowych uzależniona jest od efektów pracy dyrektora i jakości pracy szkoły, placówki.

3. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1 otrzymuje dyrektor, który spełnia kryteria:

- 1) osiągnięcia szkół w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły, placówki,
 - b) wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie dydaktyki,
 - c) osiąganie przez uczniów wysokich wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji oraz egzaminów i sprawdzianów,
 - d) zajmowanie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, olimpiadach i we współzawodnictwie sportowym,
 - e) organizowanie różnych form pracy z uczniem zdolnym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze szkoły:
 - a) wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie opieki i wychowania,
 - b) organizowanie pomocy uczniom w trudnej sytuacji materialnej,
 - c) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 3) wprowadzanie w szkole innowacji i eksperymentów pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) prowadzenie działalności innowacyjnej oraz eksperymentów pedagogicznych,
 - b) promowanie osiągnięć w środowisku lokalnym i regionalnym,
 - c) systematyczna dbałość o doposażenie bazy szkoły, placówki;
- 4) zaangażowanie szkoły w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości wśród uczniów,
 - c) dobra współpraca z organami szkoły i organem prowadzącym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) efektywne prowadzenie polityki w zakresie finansów i promocji,
 - b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, placówki, dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

- c) pozyskiwanie do budżetu środków finansowych z zewnątrz,
 - d) bezkonfliktowe i efektywne kierowanie zespołem ludzi,
 - e) dbałość o stan i estetykę obiektów szkolnych,
 - f) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły,
 - g) organizowanie i nadzorowanie zajęć prowadzonych poza ramowym programem nauczania;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) udział w realizacji projektów edukacyjnych,
 - b) udział w pracach zespołów zadaniowych rozwiązujących określone problemy edukacji,
 - c) aktywne realizowanie powiatowej strategii oświatowej;
- 7) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i pracownikom szkoły:
- a) systematyczne dokonywanie przeglądów obiektu szkolnego i obiektów sportowych,
 - b) stwarzanie bezpieczeństwa poprzez instalowanie monitoringu,
 - c) organizowanie szkoleń dla pracowników i zapoznawanie z przepisami przeciwpożarowym i BHP,
 - d) przestrzeganie przepisów w czasie organizacji zajęć pozalekcyjnych oraz imprez wyjazdowych,
 - e) bieżące realizowanie zaleceń dotyczących bezpieczeństwa.

4. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom są wyniki pracy osiągnięte w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

§ 7. 1. Dodatki o których mowa w § 5 i 6 przyznaje się na czas nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Jeżeli kadencja dyrektora szkoły kończy się przed upływem okresu na który przyznaje się dodatek motywacyjny, dodatek ten przyznaje się na okres trwania kadencji.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorom – Zarząd Powiatu.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawniony jest nauczyciel, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, placówki,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) stanowisko opiekuna stażu.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, placówce przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku miesięcznie w zł
1	dyrektor szkoły każdego typu liczącej: a) do 9 oddziałów, b) od 10 do 16 oddziałów, c) 17 i więcej oddziałów	od 1000 do 1500 od 1400 do 2000 od 1800 do 2200
2	wicedyrektor szkoły każdego typu	od 500 do 1200
3	kierownik szkolenia praktycznego	od 500 do 1200
4	kierownik grup wychowawczych	od 300 do 800
5	dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej: - do 6000 dzieci w rejonie	od 700 do 1200

	- powyżej 6000 dzieci w rejonie	od 1000 do 1500
6	wicedyrektor poradni psychologiczno - pedagogicznej	od 400 do 800

2. W związku z prowadzeniem przez szkołę: Centrum Kształcenia Praktycznego, Centrum Kształcenia Ustawicznego, Szkolnego Schroniska Młodzieżowego, stacji diagnostycznej, Powiatowej Hali Sportowej, dodatek funkcyjny dyrektora zwiększa się o dodatkową kwotę ustaloną w przedziale od 300 zł do 800 zł.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora w granicach stawek określonych w ust. 1 przyznaje Zarząd Powiatu uwzględniając:

1) typ szkoły a w tym:

- a) ilość uczniów,
- b) ilość i rodzaj przeprowadzonych egzaminów,
- c) zarządzanie powierzonym mieniem,
- d) ilość zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;

2) w placówce:

- a) ilość dodatkowych zadań prowadzonych przez placówkę,
- b) ilość i rodzaj wydawanych orzeczeń i opinii.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres 1 roku z zastrzeżeniem ust. 4 i 5.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wychowawcy klasy przysługuje miesięcznie dodatek za wychowawstwo w wysokości 6 zł za każdego ucznia w klasie według stanu na 15 dzień miesiąca poprzedzającego wypłatę dodatku.

2. Dodatek za wychowawstwo w szkole specjalnej:

- 1) dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim w wysokości 15 zł za każdego ucznia;
- 2) dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i głębokim w wysokości 20 zł za każdego ucznia;
- 3) dla uczniów z autyzmem w tym z zespołem Aspergera, z niepełnosprawnościami sprzężonymi w wysokości 45 zł za każdego ucznia.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo wypłaca się z góry według stanu w dzienniku lekcyjnym na 15 dzień miesiąca poprzedzającego wypłatę dodatku, za wyjątkiem wychowawstwa w klasach pierwszych, w których stan liczbowy określa się na podstawie wyników rekrutacji. Dodatek wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz inne okresy, o ile wynika to z odrębnych przepisów.

§ 11. 1. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 80 zł. miesięcznie wypłacany po przepracowanym miesiącu.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi - opiekunowi w okresie odbywania stażu przez nauczyciela stażystę i kontraktowego nie dłużej niż do dnia oceny dorobku zawodowego nauczyciela pozostającego pod opieką.

3. Nauczyciel może być opiekunem stażu więcej niż jednego nauczyciela. W takim przypadku przysługuje mu dodatek w wysokości określonej w ust. 1 za każdego nauczyciela.

4. Dyrektor szkoły (placówki) wstrzymuje wypłacanie dodatku w przypadku stwierdzenia niewypełniania zadań wynikających z funkcji opiekuna stażu.

Rozdział 4.

Dodatki za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek w następującej wysokości:

- 1) 140 zł otrzymuje nauczyciel praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych – prowadzący zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, praktycznej nauki zawodu - prowadzący zajęcia w szkołach specjalnych, prowadzący zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy;
- 2) 250 zł otrzymuje nauczyciel prowadzący badania psychologiczne i pedagogiczne w tym badania logopedyczne, diagnozujący i prowadzący terapię ruchową, udzielający dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno pedagogicznej, pomocy w wyborze kierunków kształcenia i zawodów a także udzielający rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem, kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych;
- 3) 410 zł otrzymuje nauczyciel prowadzący zajęcia dydaktyczno - wychowawcze w szkołach specjalnych lub prowadzących nauczanie indywidualne ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 4) 560 zł otrzymują nauczyciele prowadzący zajęcia wychowawcze grupach wychowawczych specjalnego ośrodka szkolno wychowawczego;
- 5) 170 zł otrzymuje nauczyciel prowadzący zajęcia w klasach łączonych w szkole podstawowej z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, który realizuje podstawę kształcenia ogólnego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 13. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy określony w § 12 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Nauczycielowi realizującemu w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

§ 14. 1. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 170 zł.

2. Dodatek przyznaje się według zasad określonych w § 13.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 15. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw stosuje się przepisy wydane na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

3. Jako godziny zrealizowane traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) epidemią lub mrozami;
- 2) uczestnictwem dzieci, młodzieży i nauczycieli w wycieczkach, zawodach, konkursach i olimpiadach;
- 3) uczestnictwem nauczycieli w szkoleniach lub konferencjach.

4. Nauczyciel w ramach niezrealizowanych godzin ponadwymiarowych, o których mowa w ust. 3 pkt 2, może zostać skierowany na zastępstwo za innego nieobecnego nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. 1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę, placówki i dyrektorów szkół, placówek dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

2. Fundusz wymieniony w ust. 1 przeznacza się według podziału:

- 1) 0,3 % na nagrody organu prowadzącego szkołę i placówki;
- 2) 0,7 % na nagrody dyrektora.

§ 18. 1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole, placówce co najmniej 1 rok może być przyznana nagroda dyrektora, nagroda organu prowadzącego lub obie nagrody łącznie.

2. Dyrektorowi szkoły, placówki może być przyznana nagroda po przepracowaniu, co najmniej 1 roku na stanowisku dyrektora.

§ 19. 1. Nagrody, o których mowa w § 17 ust. 2 pkt. 1 przyznaje Starosta Powiatu Brzeskiego:

1) dla dyrektora na wniosek:

- a) naczelnika Wydziału Oświaty i Sportu,
- b) rady pedagogicznej szkoły, placówki,
- c) rady rodziców szkoły, placówki,
- d) rady szkoły, placówki,
- e) międzyzakładowej organizacji związkowej;

2) dla nauczyciela na wniosek:

- a) dyrektora szkoły, placówki,
- b) rady pedagogicznej szkoły, placówki,
- c) rady rodziców szkoły, placówki,
- d) rady szkoły, placówki,
- e) związków zawodowych działających na terenie szkoły za pośrednictwem zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, pkt 2 przedłożone Staroście Powiatu Brzeskiego, opiniuje komisja w składzie:

- 1) naczelnik Wydziału Oświaty i Sportu;
- 2) po jednym z przedstawicieli międzyzakładowych organizacji związkowych działających na terenie Powiatu Brzeskiego.

3. Starosta Powiatu Brzeskiego przyznaje nagrody:

- 1) I stopnia w wysokości 3 000 zł;
- 2) II stopnia w wysokości 2 500 zł;
- 3) II stopnia w wysokości 2 000 zł.

4. Wnioski o nagrody, o których mowa w § 19, należy składać w terminie do 20 września każdego roku do Starostwa Powiatowego w Brzegu.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 4 stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 20. 1. Nagrodę, o której mowa w § 19 ust. 1 pkt 1, może otrzymać dyrektor za znaczące osiągnięcia w zakresie zarządzania szkołą lub placówką oświatową jeśli spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:

- 1) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły, placówki;
- 2) inspirowanie nauczycieli do podejmowania innowacji pedagogicznych;
- 3) znaczące osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach i współzawodnictwie sportowym;
- 4) występowanie z wnioskami o nagrody i odznaczenia dla wyróżniających się nauczycieli;
- 5) rzetelne i terminowe wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych wspierających działalność szkoły, placówki;
- 8) promowanie osiągnięć własnych oraz szkoły lub placówki w środowisku;
- 9) organizowanie współpracy z jednostkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz szkoły, placówki;
- 10) dbałość o zachowanie prawidłowych relacji między organami szkoły, placówki.

§ 21. 1. Nagrodę, o której mowa w § 19 ust. 1 pkt 2 może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły, placówki, jeśli spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki nauczania;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 3) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone udziałem uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych i we współzawodnictwie sportowym - na szczeblu ponadpowiatowym
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
- 5) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole, przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi;
- 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych;
- 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży;
- 8) organizuje udział rodziców w życiu szkoły i skutecznie z nimi współpracuje;
- 9) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 10) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli rozpoczynających pracę oraz aktywnie sprawuje opiekę nad studentami;
- 11) angażuje się w pozyskiwaniu sponsorów i środków pozabudżetowych;
- 12) organizuje konferencje dla rodziców, nauczycieli o zasięgu powiatowym;
- 13) włącza się w organizację na terenie szkoły lub placówki, ogólnopolskich akcji o charakterze pedagogiczno – diagnostycznym;
- 14) podejmuje innowacyjną współpracę ze szkołami i przedszkolami;
- 15) stosuje autorskie programy terapeutyczne, profilaktyczne.

§ 22. 1. Nagrodę, o której mowa w § 17 ust. 2 pkt 2 może otrzymać nauczyciel za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, jeśli spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;

- 3) skutecznie przygotowuje uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach;
- 4) osiąga znaczące wyniki we współzawodnictwie sportowym;
- 5) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne;
- 6) prowadzi działalność wychowawczą w klasie poprzez organizowanie wycieczek i udziału uczniów w imprezach kulturalnych;
- 7) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu zawodowym;
- 8) skutecznie prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów;
- 9) otacza opieką uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej;
- 10) skutecznie współpracuje z rodzicami w zakresie organizacji życia w klasie;
- 11) przygotowuje na wysokim merytorycznym poziomie dokumenty szkolne lub placówki;
- 12) promuje działania szkoły lub placówki w środowisku lokalnym;
- 13) współpracuje z instytucjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny oraz dziecka z niepełnosprawnością;
- 14) podejmuje innowacyjne formy współpracy z innymi szkołami lub placówkami;
- 15) doskonali warsztat pracy pedagogicznej, terapeutycznej i diagnostycznej.

2. Z wnioskiem o nagrodę dyrektora dla nauczyciela może wystąpić rada pedagogiczna, rada rodziców lub rady szkoły, związki zawodowe działające na terenie szkoły, placówki.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2 składa się do dyrektora szkoły, placówki w terminie do 25 września.

4. Dyrektor przyznaje nagrodę w wysokości nie mniejszej niż 1000 zł.

§ 23. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a także w szczególnej okoliczności - w trakcie roku szkolnego.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Brzeskiego.

§ 25. Traci moc: Uchwała nr XV/122/16 Rady Powiatu Brzeskiego z dnia 28 stycznia 2016 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i ma zastosowanie od 1 września 2018r.

Przewodniczący Rady

Stanisław Kowalczyk

Załącznik do uchwały Nr XLI/330/18

Pieczęć szkoły/placówki

Rady Powiatu Brzeskiego

z dnia 28 czerwca 2018 r.

W N I O S E K
O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY POWIATU BRZESKIEGO

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Powiatu Brzeskiego

Panu/i.....

Zatrudnionemu/j w

.....

na stanowisku

Staż pracy pedagogicznej.....

Stopień awansu zawodowego.....

Ocena pracy zawodowej

Data dokonania oceny pracy zawodowej

Dotychczas otrzymane nagrody : Ministra, Kuratora, Starosty, Dyrektora (daty)

.....

.....

.....

.....

.....

U z a s a d n i e n i e :

(Opis spełnienia wymagań określonych w § 21 uchwały wraz z podaniem dat i konkretnych osiągnięć)

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć i podpis wnioskodawcy)

(Opinia komisji ds. przyznawania nagród)

(podpisy komisji)

.....

(miejsowość i data)

W związku z ewentualnym otrzymaniem nagrody, wyrażam zgodę na przetwarzanie mojego wizerunku w celach promocyjnych, poprzez publikowanie zdjęć na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Brzegu oraz mediach społecznościowych starostwa - na okres 1 roku od dnia otrzymania nagrody.

.....

data

.....

czytelny podpis

